

16 Aprile 2026

3/2026

Newsletter

Oggetto: Sicurezza e Lavoro Agile



1 AGGIORNAMENTO DVR REVISIONE DEL DOCUMENTO VALUTAZIONE RISCHI PER IL LAVORO AGILE.	2 FORMAZIONE OBBLIGATORIA CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICI PER DATORI DI LAVORO E DIPENDENTI.	3 SANZIONI LEGGE 34/26 RISCHI ECONOMICI E PENALI PER IL MANCATO ADEGUAMENTO.
---	--	--

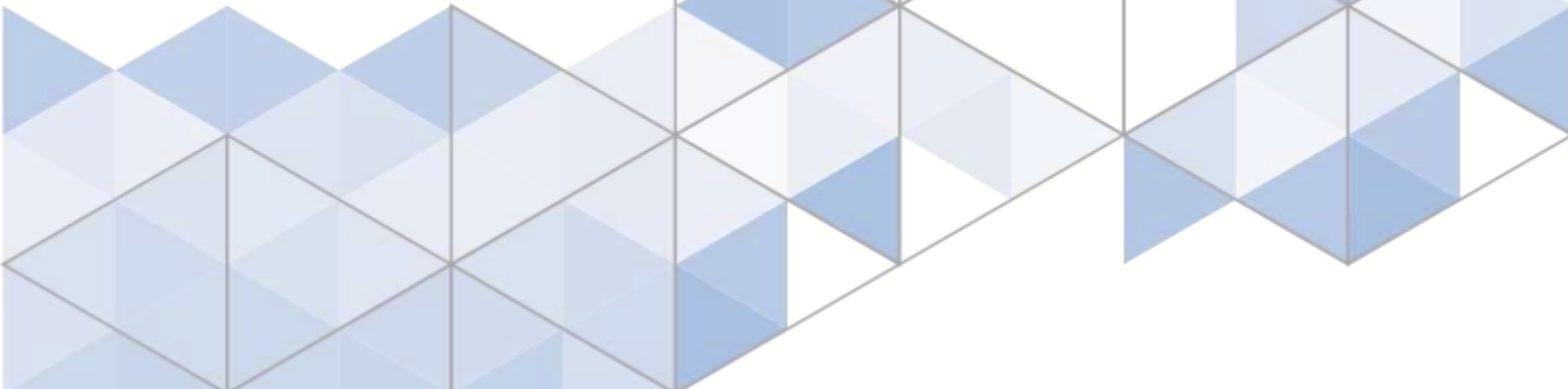
CONTATTACI

Circolare Informativa: Sicurezza e Lavoro Agile

Gentile Cliente,

La informiamo che con l'entrata in vigore della **Legge n. 34 del 2026**, il panorama della sicurezza sul lavoro per i lavoratori in modalità agile (Smartworking) è profondamente cambiato.

L'introduzione dell'**art. 3, comma 7-bis nel D.Lgs. 81/2008** definisce ora in modo stringente le responsabilità del Datore di Lavoro, eliminando ogni zona d'ombra circa la tutela dei dipendenti che operano all'esterno dei locali aziendali.



⚠️ Cosa prevede il nuovo comma 7-bis?

La norma stabilisce che il Datore di Lavoro è tenuto a garantire la salute e la sicurezza del lavoratore agile non solo attraverso l'informativa scritta, ma tramite **adempimenti attivi**:

Valutazione dei Rischi Specifica: Il DVR deve ora includere un'analisi dettagliata dei rischi legati al lavoro fuori sede (ergonomia, isolamento, rischi elettrici e psico-sociali).

Verifica della Postazione: Obbligo di definire protocolli di verifica (anche remota o tramite check-list asseverate) dell'idoneità dei locali scelti dal lavoratore.

Informativa scritta: Obbligo di consegna al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, di un'informativa scritta nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro (smart-working)

🔴 Il regime sanzionatorio

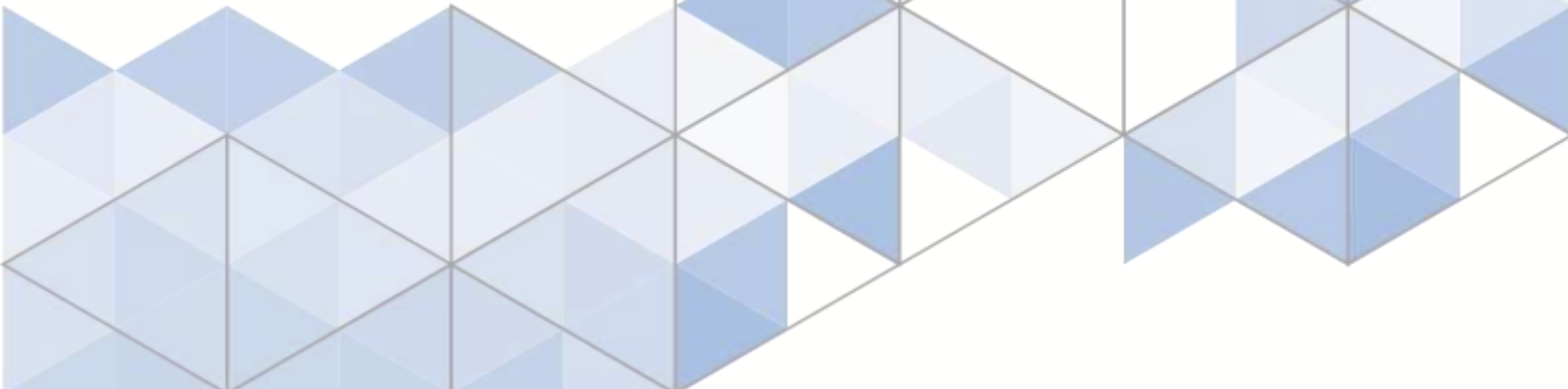
A differenza della normativa precedente, la Legge 34/2026 introduce **sanzioni pecuniarie e amministrative dirette** in capo al Datore di Lavoro in caso di:

Mancata integrazione del DVR con i rischi del lavoro agile.

Assenza di formazione specifica documentata.

Mancata vigilanza sulle condizioni di sicurezza della postazione remota.

TIPOLOGIA DI SANZIONE	ENTITÀ DELLA PENA
Arresto	Da 2 a 4 mesi
Ammenda	Da € 1.708,61 a € 7.403,96



✓ Cosa deve fare la Sua azienda oggi?

Per evitare di incorrere nelle nuove sanzioni, è necessario agire tempestivamente:

Aggiornare il DVR includendo l'appendice "Lavoro Agile 2026".

Rivedere gli Accordi Individuali di smartworking inserendo le nuove clausole di sicurezza.

Pianificare la Formazione specifica per i lavoratori e i preposti.

🔧 Il nostro supporto

I nostri tecnici sono già pronti ad affiancarLa nell'adeguamento alla Legge 34/2026. Possiamo supportarVi nella redazione della documentazione tecnica e nell'erogazione della formazione obbligatoria.

Non aspettare il controllo delle autorità. Assicura la massima protezione ai tuoi collaboratori e alla tua impresa.

📧 Contattaci per una consulenza

Rispondi a questa email o chiamaci al numero **085 9609256** per fissare un sopralluogo tecnico.

Cordiali saluti,
PLURA SERVIZI SRL

INQUADRA IL CODICE E
RICHIEDI UN CONTATTO

